



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Logismos – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Α.Ε.

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018

(Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 57434604000, πρώην Αρ. ΜΑΕ 14514/06/Β/86/5)
(ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2025 – 31.12.2025)

Η παρούσα έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «Logismos – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Α.Ε.» για την εταιρική χρήση 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025), συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018.

Η εταιρεία για τις αμοιβές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, διαθέτει πολιτική αποδοχών που συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Νόμου 4548/2018 «περί Ανωνύμων Εταιριών», εγκρίθηκε με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 25/06/2025 και είναι διαθέσιμη στο δικτυακό τόπο της εταιρείας <https://www.logismos.gr/nea-anakoinoiseis.aspx>

Όλες οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία.

1. Σταθερές Αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Στα πλαίσια της πολιτικής αποδοχών της εταιρείας τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που κατέχουν Διευθυντικές θέσεις στην Εταιρεία και έχουν την συνολική ευθύνη για την λειτουργία της, λαμβάνουν σταθερή αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο εκτός αν είναι μισθωτοί με πρόσληψη στην εταιρεία οπότε οι αμοιβές τους υπόκεινται στην πολιτική αμοιβών Διευθυντικών Στελεχών. Οι λοιπές αμοιβές τους για την Διοίκηση των Έργων και των Εφαρμογών καταβάλλονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών και υπόκεινται στην Πολιτική Αποδοχών Διευθυντικών Στελεχών. Οι αμοιβές αυτές εγκρίνονται κάθε χρόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων, χωρίς απαραίτητα να αυξάνονται.

Η πολιτική των αποδοχών αυτών προάγει την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, ενώ παράλληλα συνδέεται με τους επιχειρησιακούς στόχους, τις αξίες, την κουλτούρα, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της εταιρείας. Οι αρχές στις οποίες βασίζεται ο υπολογισμός των αποδοχών είναι η μεγιστοποίηση της απόδοσης, η ίση μεταχείριση, η δικαιοσύνη, η ανταγωνιστικότητα καθώς και η ευθυγράμμιση των αποδοχών και τυχόν επιβραβεύσεων με την κερδοφορία της εταιρείας, του κινδύνου και την επάρκεια των κεφαλαίων.

Η Εταιρεία διατηρεί ετήσιες συμβάσεις με δύο εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο ενώ το τρίτο εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ο Διευθυντής Παραγωγής είναι Μισθωτός με πρόσληψη στην εταιρεία και σύμβαση αορίστου χρόνου.



Στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου η εταιρεία παρέχει εταιρικό αυτοκίνητο με όλες τις συναφείς καλύψεις.

2. Σταθερές Αποδοχές των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και την επιτροπή ελέγχου, η οποία υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις. Η αμοιβή αυτή είναι σταθερή και εγκρίνεται κάθε χρόνο από το Διοικητικό συμβούλιο και την ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μετόχων.

3. Μεταβλητές Αποδοχές

Δεν παρέχονται μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Σύνολο Αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 01/01/2025 – 31/12/2025

Προς διευκόλυνση παρατίθεται ο παρακάτω πίνακας 1, που περιλαμβάνει τις ετήσιες μικτές αποδοχές που καταβλήθηκαν σε όλα τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την χρήση 01/01/2025 – 31/12/2025.



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 2025

ΜΕΛΗ ΔΣ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ			ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ ΣΕ ΜΕΛΗ ΔΣ	ΚΑΛΥΨΗ ΕΞΟΔΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΣΤΑ ΜΕΛΗ + ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ
	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές για Συμμετοχή στο ΔΣ	Ετήσιες Αποδοχές Παροχής Υπηρεσιών	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Εξαρτημένης Εργασίας					
Ιωάννης Δούφος	16.614	40.000	-	-	-	6.849	63.463	100%
Αλέξανδρος Δούφος	16.614	40.000	-	-	-	0	56.614	100%
Ευάγγελος Κατσάδας	-	-	43.102	-	-	17	43.119	100%
Νικόλαος Παππάς	-	-	-	-	-	-	-	-
Ιωάννης Σταύρου	2.400	-	-	-	-	-	2.400	100%
Οδυσσέας Σπύρογλου	0	-	-	-	-	-	0	100%
Πολυζώης Δούκας	2.400	-	-	-	-	-	2.400	100%
Αικατερίνη Νένδου	0	-	-	-	-	-	0	100%
Παναγιώτα Τσαούτου	2.400	-	-	-	-	-	2.400	100%



5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Προς διευκόλυνση στον παρακάτω πίνακα 2, παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνει τις ετήσιες μικτές αποδοχές που καταβλήθηκαν σε όλα τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την χρήση 01/01/2025 – 31/12/2025, καθώς και τον μέσο όρο των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων της εταιρείας (εξαιρούμενων των μεικτών ετήσιων αποδοχών των διευθυντικών στελεχών) για τις χρήσεις 2016, 2017, 2018 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 & 2025.

Τα οικονομικά στοιχεία του παρακάτω πίνακα απεικονίζονται με βάση τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ																			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Ιωάννης Δούφος	70.000	50.000	46.477	59.530	64.750	64.121	64.121	63.394	63.394	63.463	-29%	-7%	28%	9%	-1%	0%	-1%	0%	0%
Αλέξανδρος Δούφος	70.000	50.000	46.477	60.127	64.649	64.649	63.855	59.597	56.545	56.614	-29%	-7%	29%	8%	0%	-1%	-7%	-5%	0%
Ευάγγελος Κατσάδας	37.443	37.443	37.443	37.475	37.483	37.546	37.569	37.569	39.110	43.119	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	10%
Νίκος Παππάς ^{*1}	1.200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-100%								
Ιωάννης Σταύρου	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Βασίλειος Καφάτος ^{*2}	2.400	1.200	-	-	-	0	0	0		0	0% ^{*3}								
Οδυσσεάς Σπύρογλου ^{*2}	-	1.200	2.400	2.400	2.400	1.200	0	0		0		0% ^{*3}	0%	0%	-50%	-100%			
Πολυζώης Δούκας ^{*2}	-	-	1.280	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400			0% ^{*3}	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Αικατερίνη Νένδου ^{*2}						1.200	1.400	0		0						17%	-100%		
Παναγιώτα Τσαούτου ^{*2}							1.000	2.400	2.400	2.400							140%	0%	0%
ΕΒΙΔΤΑ^{*4}	639.587	370.362	645.580	665.434	612.580	570.432	967.263	942.972	987.830	1.034.480	-42%	74%	3%	-8%	-7%	70%	-3%	5%	5%
Μέσες Αποδοχές Εργαζομένων Εκτός Στελεχών	21.485	21.118	22.158	21.789	22.676	21.897	22.441	21.159	24.340	25.432	-2%	5%	-2%	4%	-3%	2%	-6%	15%	4%
Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων Εκτός Στελεχών	938.681	1.033.104	1.045.947	1.053.338	1.035.992	1.114.334	1.213.081	1.290.678	1.308.359	1.477.876	10%	1%	1%	-2%	8%	9%	6%	1%	13%
ΕΜΕ Εκτός Στελεχών	43,69	48,92	47,20	48,34	48,05	50,26	52,96	54,75	53,75	58,11	12%	-4%	2%	-1%	5%	5%	3%	-2%	8%

ΥΠΟΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΠΙΝΑΚΑ

- *¹ Ο κ. Νικόλαος Παππάς συνεχίζει να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας αλλά από το έτος 2017 ζήτησε ο ίδιος να μην λαμβάνει καμία αμοιβή.
- *² - Ο κ. Βασίλειος Καφάτος αποχώρησε από μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου 08/05/2017.
- Ο κ. Οδυσσεάς Σπύρογλου έγινε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου 21/06/2017 έως 30/06/2021.
- Ο κ. Πολυζώης Δούκας έγινε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου 20/06/2018.
- Η κα Αικατερίνη Νένδου έγινε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου 30/06/2021 έως 26/07/2022.
- Η κα Παναγιώτα Τσαούτου έγινε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου 27/07/2022.
- *³ - Το ποσοστό μεταβολών 2016-2017 για τις αμοιβές του κ. Βασιλείου Καφάτου είναι 0% διότι η αμοιβή του 2017 αφορούσε μικρότερη περίοδο συμμετοχής στο ΔΣ.
- Το ποσοστό μεταβολών 2018-2019 για τις αμοιβές του κ. Πολυζώη Δούκα είναι 0% διότι η αμοιβή του 2018 αφορούσε μικρότερη περίοδο συμμετοχής στο ΔΣ.
- *⁴ - Ποσά με τις αναλογούσες αποσβέσεις επιχορηγήσεων.

6. Αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο

Η εταιρεία δεν ανήκει σε κάποιο όμιλο και όλες οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν στη χρήση 2025 προέρχονται από την εταιρεία.

7. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Η εταιρεία, εντός της χρήσης 2025, στο πλαίσιο της σχετικής πρόβλεψης της εγκεκριμένης από τη Γενική Συνέλευση Πολιτικής Αποδοχών περιόδου 2023-2025, πρόβη σε δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών, ως εξής :

α) Στο μέλος του ΔΣ Ευάγγελο Κατσάδα διατέθηκαν 2.500 κοινές ονομαστικές μετοχές, χρηματιστηριακής αξίας, κατά την παροχή τους (11/08/2025), 4.625 ευρώ και χρηματιστηριακής αξίας κατά την κτήση τους (27/03/2025) 4.000 ευρώ.

β) Στο προσωπικό της Εταιρίας διατέθηκαν 16.250 κοινές ονομαστικές μετοχές, χρηματιστηριακής αξίας κατά την παροχή τους (11/08/2025) 30.062,50 ευρώ και χρηματιστηριακής αξίας κατά την κτήση τους (27/03/2025) 26.000 ευρώ.

8. Πληροφορίες για τη Χρήση της Δυνατότητας Ανάκτησης Μεταβλητών Αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.



9. Πληροφορίες για Τυχόν Πληροφορίες Παρεκκλίσεις από την Εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η εταιρεία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, συμμορφώνεται πλήρως με την πολιτική αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 25.06.2025 και δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της.

Θεσσαλονίκη, 09 Ιουνίου 2026
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ